

## デイワークス・コーポレート利用規約

本規約は、キャムコムグループが運営する「デイワークス」システムを利用し株式会社バイトレ（以下「当社」といいます。）が提供する人材紹介サービス又は求人掲載サービス（以下両サービスを総称して「本サービス」といいます。）に関して、当社と求人企業の皆様との間の権利義務関係が定められています。

本サービスの利用に際しては、本規約のご確認いただいた上で、本規約に同意いただく必要があります。本規約に同意いただけない場合、本サービスをご利用いただくことはできません。

### 第1条（定義）

本規約において、以下の各号に掲げる用語は、当該各号のとおり定義します。

#### (1) 「ユーザー」

本サービスに登録して、本サービスを利用する求職者をいいます。

#### (2) 「求人企業」

本規約に同意して、本サービスを利用する企業をいいます。

#### (3) 「本システム」

当社が運営する、本サービスに関連する「デイワークス」に関するシステム全般をいいます。

#### (4) 「人材紹介サービス」

本システムを利用し、本システム上で当社に対し求人の申込みを行う求人企業とユーザーとの間の日々の雇用契約締結のあっせんを行うサービスをいい、当該サービスには成立した雇用契約に基づく就労の給与支払いを当社が代行するサービスやユーザーの評価・ブロック機能を含みます。

#### (5) 「求人掲載サービス」

本システムを利用し「デイワークス」アプリ（以下「本アプリ」といいます。）上に求人企業の求人を掲載するサービスをいい、当該サービスにはユーザーのブロック機能を含みます。

#### (6) 「ID」

当社が提供する本サービスに、ログインする際に利用する ID をいいます。

#### (7) 「パスワード」

ID を用いて本サービスにログインする際に、同時に入力が必要となるパスワードをいいます。

## 第2条（総則・適用範囲）

- 1 本規約は、当社が求人企業に提供・運営する本サービスについて、求人企業と当社の間の本サービス利用に関して適用される基本的な事項を規定します。
- 2 当社が本サービス上において提示する諸注意等（以下「諸注意等」といいます。）が存在する場合には、諸注意等はそれぞれ本規約の一部を構成するものとします。
- 3 当社は当社の裁量により、本サービスの利用を希望する企業（以下「利用希望企業」といいます。）の利用申込みに対し、承諾をしないことができ、その際その理由について開示する義務を負わないものとします。
- 4 当社は、当社の責任において、本サービスの履行に必要な業務の一部を第三者に再委託することができます。この場合、当社は、当該再委託先に対し、当社が求人先企業に対し追うものと同等の義務を負わせるものとします。

## 第3条（求人企業情報の登録・変更）

- 1 本規約の規定に従った本サービスの利用契約は、利用希望企業が本規約に同意し、当社又は利用希望企業が本システム上で当社所定のフォームに求人企業情報を登録し、利用希望企業に当社のアカウント発行完了メールが到達した時点で当社との間で成立します。
- 2 求人企業は求人企業情報の登録にあたっては、正確かつ真実の情報を提供する必要があります。当社は前項で登録された情報を前提として本サービスを提供します。提供した内容に誤記、記載漏れ、虚偽があったことにより求人企業に生じた損害については、当社は一切の責任を負わないものとします。次項の登録情報の変更が生じた際も同様とします。
- 3 求人企業は、登録情報に変更があった場合は、速やかに当社所定の変更手続を行うものとします。
- 4 求人企業が前項の変更を怠ったことにより生じた損害について、当社は一切責任を負わないものとします。

## 第4条（ID及びパスワードの管理）

- 1 求人企業は、自己の責任において、ID及びパスワードを管理及び保管するものとし、これを第三者に利用させ、貸与・譲渡・名義変更・売買等をしてはならないものとします。
- 2 当社は、当該ID及びパスワードの一致を確認した場合、当該ID及びパスワードを保有するものとして登録された求人企業が本サービスを利用したものとみなします。
- 3 求人企業は、ID若しくはパスワードが盗まれたり、第三者に使用されていることが判明した場合には、直ちにその旨を当社に通知するとともに、当社からの指示に従うものと

します。なお、この場合において、当社の指示に従った結果、求人企業に損害が生じたとしても、当社はかかる損害を賠償する責任を一切負いません。

#### 第5条（人材紹介サービスの提供等）

- 1 本条及び第6条は、人材紹介サービスに適用されます。
- 2 求人企業は、第3条第1項に定める求人企業情報の登録後、当社所定のフォームに求人に関する情報を入力することで、当社に対し求人の申し込みを行うことができます。
- 3 求人企業は、ユーザーの本サービスを用いた応募及び本アプリ上に掲載できる求人について当社の定める基準に則り上限があることをあらかじめ承諾します。
- 4 求人企業は、求人に応募があったユーザーの情報を確認することができます。
- 5 求人企業は、ユーザーによる応募が完了した求人については、原則として取り消すことができません。求人企業は、ユーザーによる応募が完了した求人について、やむを得ない事情により取り消しを行う場合、第10条に記載するキャンセル料が発生することをあらかじめ承諾するものとします。
- 6 求人企業は、ユーザーによる求人への応募が完了した時点で、求人企業が登録した情報に基づき作成された労働条件明示書が当該ユーザーに交付されることをあらかじめ承諾するものとします。
- 7 雇用契約は求人企業とユーザー間で成立しますので、求人企業は、労働基準法等労働関係法令を遵守する義務を負うものとします。
- 8 当社は、本システムを用いて作成された求人企業にかかる労働条件明示書その他の書類等について、法律上求人企業において当該書類等の保存が義務付けられる期間に限り当該書類等を保存します。求人企業が当該保存期間を超えて当該書類等を必要とする場合、当該保存期間の経過前に、当該書類等について本システムよりダウンロードし、自ら保存する必要があります。

#### 第6条（給与支払いの代行）

- 1 当社は、人材紹介サービスの利用により成立した雇用契約に基づき就労したユーザーに対し求人企業が支払うべき給与につき、本システムを用いて計算を行い、また、当該給与の支払いを求人企業に代わり行うものとします。
- 2 当社は、人材紹介サービスの利用により成立した雇用契約に基づき就労したユーザーから、給与の前払いにかかる申請を受けた場合、当該前払いの申請を受けた給与につき、本システムを用いて計算を行い、また、当該給与の支払いを求人企業に代わり行うものとします。
- 3 求人企業は、前項に定める給与の計算が以下の各号に定める通りに行われることをあ

らかじめ承諾するものとします。

(1) 所得税の計算が、源泉徴収税額表に定められる給与所得の源泉徴収税額表記載内容を参照して行われること

(2) 住民税（地方税）、雇用保険、社会保険にかかる計算が行われないこと

4 求人企業は、ユーザーが雇用保険の加入要件を満たすものである場合、自己の責任と費用において必要な手続きを行うものとします。

#### 第7条（求人掲載サービスの提供等）

1 本条は求人掲載サービスに適用されます。

2 求人企業は、第3条第1項に定める求人企業情報の登録後、当社所定のフォームに求人に関する情報を入力することで、本アプリ上に求人情報の掲載を行うことができます。

3 ユーザーは本システムを通じて求人に応募することができます。本システム上の求人企業は、ユーザーから応募を受けた場合、速やかにユーザーに対し連絡を行うものとします。求人に応募があったユーザーの情報を確認することができます。

#### 第8条（評価及びブロック機能）

1 求人企業は、人材紹介サービスの利用により成立した雇用契約に基づく就労の終了後、当社所定の方式によりユーザーの評価を行うものとします。

2 ユーザーは、人材紹介サービスの利用により成立した雇用契約に基づく就労の終了後、当社所定の方式により求人企業の評価を行います。求人企業は、当該評価の内容が本アプリ上で公開され、すべてのユーザー（求人企業が個別にブロックしたユーザーは除きます。）からの閲覧が可能となることをあらかじめ承諾します。

3 求人企業は、本サービスの利用により成立した雇用契約に基づく就労の終了後、当該ユーザーをブロックし又はブロックを解除することが可能となります。求人企業が、ユーザーをブロックした場合、当該ユーザーに対して本サービスにおいて求人企業にかかる求人の表示及びあっせんは行われなくなります。ただし、当該ユーザーが、ブロックされた時点で求人企業の他の求人への応募が完了していた場合、その応募は引き続き有効でありブロック後も当該ユーザーに表示されます。

#### 第9条（本サービス利用料等の支払）

1 求人企業は、本サービスの利用に対し、別途定める料金表記載の金額又は料率にて、当社に対し本サービスの利用料を支払うものとします。

2 求人企業は、本サービスの利用に関して当社が求人企業に代わりユーザーに対して立て替えて支払った金員がある場合には、当該金員についても支払うものとします。

3 前2項の支払いは、毎月1日から末日までで計算し、翌月末日（金融機関の休業日に当たる場合は翌営業日）までに、当社の指定する銀行口座に振り込む方法により支払うものとし、振込手数料は求人企業の負担とします。

#### 第10条（キャンセル料）

1 求人企業側の都合により、ユーザーによる応募が完了した求人について、取り消しを行う場合、求人企業は当該ユーザーに対して別途定める料金表記載のキャンセル料を支払うものとし、振込手数料は求人企業の負担とします。

2 前項のキャンセル料が発生した場合は、毎月1日から末日までで計算し、翌月末日（金融機関の休業日に当たる場合は翌営業日）までにキャンセル料を当社の指定する銀行口座に振込にて支払うものとし、振込手数料は求人企業の負担とします。

#### 第11条（遅延損害金）

第9条及び第10条に記載の支払いが期日までに行われなかった場合、求人企業は当社に対して支払が完済するまでの期間は、年率14.6%の遅延損害金を当社に支払うこととします。

#### 第12条（契約の解除）

1 求人企業は、所定の方法により本サービスの契約を解除することができるものとします。本サービスを契約解除した求人企業は、求人企業の契約解除の時点から本サービスを利用することができなくなるものとします。

2 前項に定める契約解除は、求人企業が本サービスの利用により成立した雇用契約に基づき就労したユーザーの給与の計算に必要な手続きを完了していない場合には行うことができません。

3 契約解除にあたり、当社に対して負っている債務（本規約上の債務のみならず、求人企業の当社に対する損害賠償債務も含まれますが、これらに限りません。）がある場合は、求人企業は、当社に対して負っている債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務を履行しなければなりません。

4 求人企業は、本サービス退会後も、当社に対する本サービスの利用により求人企業が負った義務及び債務を免れるものではありません。

5 本サービスを契約解除した場合、すべての求人は取り消されます。求人企業は、ユーザーによる応募が完了した求人が取り消された場合、キャンセル料が発生することをあらかじめ承諾します。

6 本サービスの契約解除後、求人企業が再度本サービスの登録を希望する際は、再度登

録手続を行う必要があります。求人企業は再度の登録手続によっても、契約解除前のデータが引き継がれないことをあらかじめ承諾するものとします。

7 当社は、本サービスの契約解除後、本システムを用いて作成された求人企業にかかる労働条件明示書その他の書類等について保存する義務を負わず、又は保存していた場合においても求人企業からの請求に基づき開示する義務を負いません。求人企業は、本サービスの契約解除前に、当該書類等について本システムよりダウンロードし、自ら保存する必要があることをあらかじめ承諾するものとします。

### 第13条（禁止事項）

求人企業は、本サービスの利用にあたり、以下の各号のいずれかに該当する行為をしてはなりません。

- (1) 法令に違反する行為、法令違反を助長する行為又はそれらのおそれのある行為
- (2) 公序良俗に反する行為
- (3) 当社又は本サービスを利用する第三者の知的財産権、肖像権、プライバシーの権利、名誉、その他の権利又は利益を侵害する行為
- (4) コンピューター・ウィルスその他の有害なプログラムを含む情報を送信する行為
- (5) 本サービスに接続しているシステム全般について、権限なく不正にアクセスする行為、当社の設備に蓄積された情報を不正に書換え若しくは消去する行為、その他当社に損害を与える行為
- (6) 他の求人企業又は第三者に成りすます行為
- (7) 求人企業の役職員その他の関係者を、自社の求人に応募させること、その他求職者とのトラブル又は賃金の詐取等につながる行為
- (8) 以下に該当し又は該当すると当社が判断した情報を本システム上に送信・投稿する行為
  - ・ 当社又は本サービスの他のユーザーその他の第三者の知的財産権、肖像権、プライバシーの権利、名誉、その他の権利又は利益を侵害する情報
  - ・ ユーザーを特定可能な個人情報等を含む情報（ただし、ユーザー登録に必要な場合等当社が求めた場合、その他当社が認めた場合を除きます。）
  - ・ 過度にわいせつな表現（性的な事物を連想させると当社が判断した表現をいい、芸術性の有無を問いません。）を含む情報
  - ・ 自殺、自傷行為を誘引、勧誘又は助長する表現を含む情報
  - ・ 異性、同性を問わず、面識のない第三者との出会い又はわいせつな行為等を目的とする情報
  - ・ 薬物・危険ドラッグの売買に関する情報又は薬物・危険ドラッグの不適切な利用を助

長する表現を含む情報

- ・ 宗教的行為、宗教団体、政治的活動、政治団体の宣伝又は広告に関する情報
- ・ 無限連鎖講、ネットワークビジネス関連の勧誘等に関する情報
- ・ 未成年に悪影響を及ぼすおそれのある情報
- ・ 残虐な表現その他他人に不快感を与えるおそれのある情報
- ・ コンピューター・ウィルス等の有害なプログラムを流布させる情報
- ・ その他当社が不適切と判断する情報

(9) 当社による本サービスの運営を妨害するおそれのある行為

(10) 本規約及び本サービスの趣旨・目的に反する行為

(11) 前各号の行為を直接又は間接に惹起し又は容易にする行為

(12) その他当社が不適切と判断する行為

#### 第 14 条（登録の抹消等）

1 当社は、求人企業が以下のいずれかに該当すること又は該当すると当社が判断した場合、事前の通知又は催告することなく、当該求人企業の本サービスの利用を一時的に停止その他の必要な措置をし、求人企業としての登録を抹消又は求人企業との間のサービス利用契約を解除することができるものとします。

(1) 本規約のいずれかの条項に違反した場合又は本規約に違反するおそれがあると当社が判断した場合

(2) 当社に提供された情報の全部又は一部に虚偽の事実があることが判明した場合

(3) ID 若しくはパスワードが盗まれたり、第三者に使用されていることが判明した場合

(4) 本サービスの運営・保守管理上必要であると当社が判断した場合

(5) 法令で職業紹介が禁止されている業務（港湾運送業務・建設業務）での求人の場合

(6) その他前各号に類する事由があると当社が判断した場合

2 求人企業は、第 1 項に基づく措置がなされた後も、当社及びその他の第三者に対する本サービス利用上の一切の義務及び債務（損害賠償を含みますが、これに限りません。）を免れるものではありません。

#### 第 15 条（本サービスの変更、中止、追加及び廃止等）

1 当社は、求人企業に事前に通知することなく、本サービスの内容を変更することができます。

2 当社は、3 カ月の予告期間をもって求人企業に通知の上で、本サービスの一部又は全部の提供を終了することができるものとします。

3 当社は、以下の各号の事由が生じた場合には、求人企業に事前に通知することなく、

本サービスの全部又は一部を一時的に中断することができるものとします。

(1) 本サービス用のハード・ソフト・通信機器設備等に関わるメンテナンスや修理を定期的又は緊急に行う場合

(2) 電気通信事業者の役務が提供されない場合

(3) 天災、火災、停電、その他の不慮の事故、戦争、紛争、動乱、暴動又は労働争議等により本サービスの提供が困難な場合

(4) ユーザーのセキュリティを確保する必要性が生じた場合

(5) 法令又はこれらに基づく措置により本サービスの運営が不能となった場合

(6) その他前各号に準じ当社が必要と判断した場合

4 求人企業は、以下の各号のいずれかに該当する場合、本サービスの利用の全部又は一部が制限されることがあることにあらかじめ承諾します。

(1) インターネットに接続できない環境において本サービスを利用する場合

(2) リアルタイム通信ができない通信状況において本サービスを利用する場合

5 当社は、本条に基づき当社が行った措置により求人企業に生じた損害について一切の責任を負いません。

#### 第 16 条（権利の帰属）

1 本サービスにおいて、当社が提供する情報等に関する一切の知的財産権（著作権、特許権、実用新案権、商標権、意匠権、その他の知的財産権を意味し、以下同様とします。）は当社又は当社にライセンスを許諾している者に帰属します。

2 求人企業は、当社の許諾を得ずに、当社が提供する情報等の翻訳、編集及び改変等を行い又は第三者に使用させたり公開することはできず、いかなる理由によっても当社又は当社にライセンスを許諾している者の知的財産権を侵害するおそれのある行為（逆アセンブル、逆コンパイル、リバースエンジニアリングを含みますが、これらに限りません。）をしてはなりません。

3 本サービス上には商標、ロゴ及びサービスマーク等（以下総称して「商標等」といいます。）が表示される場合がありますが、当社は、求人企業その他の第三者に対し何ら当該商標等を譲渡し、又は使用を許諾するものではありません。

4 求人企業は、当社に対し、登録情報及び送信データを送信することについての適法な権利を有していること、並びに登録情報、送信データ及びその送信が第三者の権利を侵害していないことについて、当社に対し表明し、保証するものとします。

#### 第 17 条（反社会的勢力の排除）

1 当社は、求人企業が以下の各号のいずれかに該当すると判断した場合、事前に求人企



業に通知することなく、本サービスの提供を停止することができるものとします。

(1) 自己もしくは自社役員が暴力団等の反社会的勢力（以下「暴力団等」といいます。）に所属していること

(2) 暴力団等が経営を支配していると認められる関係を有すること

(3) 暴力団等が経営に実質的に関与していると認められる関係を有すること

(4) 自己又は第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもって、不当に暴力団等を利用していると認められる関係を有すること

(5) 暴力団等に対して資金を提供し、又は便宜を供与するなどの関与をしていると認められる関係を有すること

(6) 役員等又は経営に実質的に関与しているものが暴力団等と社会的に非難されるべき関係を有すること

(7) 自己又は第三者を利用して以下に該当する行為を行うこと

1. 暴力的な要求行為

2. 法的な責任を超えた不当な要求行為

3. 偽計又は威力を用いて当社の業務を妨害し又は信用を毀損する行為

4. その他これらに準ずる行為

2 当社は、前項に定める本サービスの提供の停止によって求人企業に生じた損害や不利益について、一切の責任を負いません。

#### 第 18 条（保証の否認及び免責）

1 当社は、本サービス及び本システムを通じて提供される一切の情報につき、エラー、バグ、不具合又はセキュリティ上の欠陥が存在しないこと、第三者の権利を侵害しないこと、ユーザーが期待する性質及び価値を有することについて如何なる保証も行わないものとします。

2 当社は、求人企業に対し、本サービスの利用による募集及び採用の確実性、応募するユーザーの資質・能力及び職務経歴等の情報の正確性等、本サービスの効果並びにユーザーについて如何なる保証も行わないものとします。

3 当社は、本システムが全ての情報端末に対応していることを保証するものではなく、本システムの利用に供する情報端末の OS のバージョンアップ等に伴い、本システムの動作に不具合が生じる可能性があることにつき、求人企業はあらかじめ承諾するものとします。当社は、かかる不具合が生じた場合に当社が行うプログラムの修正等により、当該不具合が解消されることを保証するものではありません。

4 当社は、求人企業が当社所定のフォームに求人に関する情報を入力することのみをもって求人の内容が適法なものとなることを保証しません。求人企業は、求人内容は自己

の責任において決定するものであり、当社が求人者の適法性について何らの責任を負わないことをあらかじめ承諾します。

5 本サービス及び本システムの利用並びに本システムを通じた雇用契約の成立、内容及びその履行に関し、求人企業と第三者（ユーザーを含みます。）との間で紛争が生じた場合、求人企業は当社にこれを通知の上、自己の責任と費用において解決するものとします。当社は、当該紛争について関与する義務を負わず、何らの責任を負わないものとします。

6 当社は、ユーザーが未成年者である場合であっても、ユーザーが求人企業と雇用契約を締結することについて親権者等の法定代理人の同意を得ていることを保証しません。

#### 第 19 条（損害賠償）

1 求人企業は、本規約に違反することにより又は本サービスの利用に関連して当社に損害を与えた場合、当社に対しその全ての損害を賠償しなければなりません。

2 求人企業による本サービスの利用に関連して、当社が、他の求人企業又はユーザーその他の第三者から権利侵害その他の理由により何らかの請求を受けた場合、当該求人企業は、当該請求に基づき当社が当該第三者に支払いを余儀なくされた金額及び当該請求にかかる紛争等の解決のために当社が負担した金額を賠償しなければなりません。

3 当社の故意又は重過失に起因して求人企業に損害が生じた場合、当社は、求人企業に現実に発生した直接かつ通常の損害に限り、これを賠償する責任を負うものとし、特別な事情から生じた損害（損害の発生を予見し又は予見し得た場合を含む。）については、責任を負わないものとします。

#### 第 20 条（職業安定法に基づく開示事項）

##### 1 取り扱い職種の範囲等

(1) 職種は全職種となります。

(2) 地域は日本国内となります。

##### 2 個人情報の取り扱いに関する事項

(1) 個人情報を取り扱う事業所内の職員の範囲は、有料職業紹介事業に携わる従業員及び管理部門の従業員とします。

(2) 個人情報取扱責任者は株式会社バイトレの職業紹介責任者とします。

##### 3 苦情処理に関する事項

(1) ユーザー等の個人情報に関して、当該情報にかかる本人からの苦情の申出があった場合については、苦情処理担当者は誠意をもって適切な処理をすることとします。

(2) 個人情報の取扱いにかかる苦情処理担当者は、前項 2 の (2) の個人情報取扱責任者とす

ることとします。

#### 4 手数料に関する事項

- (1) ユーザーからは、手数料は一切受領いたしません。
- (2) 本サービスの利用により成立した雇用契約に基づきユーザーが就労した場合、求人企業からは、当該ユーザーの就職後1年間で想定される総賃金の60%を上限として手数料を申し受けます。
- (3) 前号に記載の手数は、あくまで上限であり、実際の手数料に関しては、当社と求人企業の間で合意された手数料にて請求されるものとします。

#### 5 返戻金制度に関する事項

- (1) 本サービスにおいては、返戻金制度は適用されません。

### 第21条（規約改定）

当社は、当社が必要と認めた場合は、本規約を変更できるものとします。当社は、本規約を変更する場合、事前に、変更後の本規約の施行時期及び内容を本アプリ上での掲示その他の適切な方法により周知し又は求人企業に通知します。ただし、以下の各号に該当する求人企業の不利益を伴わない変更は、事前の周知又は通知をせずに行うことが出来るものとします。

- (1) 本サービスの機能追加・改善
- (2) 求人企業の義務の軽減・免除
- (3) 当社の義務の追加・加重
- (4) その他上記各号に類する求人企業に不利益とならない範囲での追加・変更・削除

### 第22条（連絡・通知）

本サービスに関する問い合わせその他求人企業から当社に対する連絡又は通知、及び本規約の変更に関する通知その他当社から求人企業に対する連絡又は通知は、当社の定める方法で行うものとします。

なお、当社が、求人企業に対する連絡又は通知を電子メール送信又は当社ウェブサイト上もしくは本システム上（以下「当社ウェブサイト等」といいます。）での掲載により行う場合、当該電子メールが当社から発信された時点又は当社ウェブサイト等に掲載された時点で、当該連絡又は通知が行われたものとみなします。

### 第23条（権利義務の譲渡禁止）

求人企業は、当社の書面による事前の承諾がある場合を除き、本利用契約に基づく求人企業の権利若しくは義務又は本利用契約上の地位について、第三者への譲渡、承継、担保設

定、その他の一切の処分をすることはできません。

#### 第 24 条（事業譲渡の場合の取り扱い）

当社が、本サービスにかかる事業を第三者に譲渡し又は合併若しくは会社分割等により本サービスにかかる事業を承継させたときは、当社は、当該譲渡等に伴い、本利用契約上の地位、権利及び義務並びに登録情報その他の求人企業情報を当該譲渡等の譲受人等に承継させることができるものとします。求人企業は、かかる譲渡等につきあらかじめ承諾するものとします。

#### 第 25 条（分離可能性）

1 本規約のいずれかの条項又はその一部が無効又は執行不能と判断された場合であっても、当該判断は他の部分に影響を及ぼさず、本規約の残りの部分は、引き続き有効かつ執行力を有するものとします。当社及び求人企業は、当該無効若しくは執行不能とされた条項又は部分の趣旨に従い、これと同等の効果を確保できるよう努めるとともに、修正された本規約に拘束されることに同意します。

2 本規約のいずれかの条項又はその一部が、ある求人企業との関係で無効又は執行不能と判断された場合であっても、他の求人企業との関係における有効性等には影響を及ぼさないものとします。

#### 第 26 条（協議事項）

本規約の解釈に疑義が生じた場合又は本規約に定めのない事項については、求人企業と当社は誠意をもって協議の上、これを解決するものとします。

#### 第 27 条（準拠法）

本規約に関する準拠法は日本国法とします。

#### 第 28 条（合意管轄）

本規約及び本サービスに関する一切の紛争、請求等については東京地方裁判所を専属合意管轄裁判所とします。

#### 第 29 条（お問い合わせについて）

本規約及び本サービスに関するお問い合わせについては、デイワークスのお問い合わせフォームよりご連絡ください。

**【附則】**

制定：2023年2月10日

改訂：2025年3月1日